

Conoce cómo desarrollamos competencias profesionales en nuestros estudiantes



UNIVERSIDAD TOMINAGA NAKAMOTO

En un mundo laboral en constante transformación, preparar a los estudiantes va mucho más allá de transmitir conocimientos teóricos. Descubre el enfoque integral con el que formamos profesionales capaces, versátiles y listos para enfrentar los retos del siglo XXI.

DESARROLLO PROFESIONAL

MODELO EDUCATIVO TOMINAGA NAKAMOTO

COMPETENCIAS

¿Por qué las competencias profesionales son el centro de nuestra formación?

El mercado laboral actual exige perfiles que combinen conocimiento técnico sólido con habilidades interpersonales, pensamiento crítico y capacidad de adaptación. Las empresas ya no solo contratan títulos: buscan profesionales que resuelvan problemas reales, colaboren en equipos diversos y aprendan de forma continua a lo largo de su vida.

Nuestra institución reconoció esta realidad desde hace más de una década y rediseñó su modelo educativo para poner el desarrollo de competencias en el centro de cada programa académico. Esto significa que cada materia, cada proyecto y cada evaluación está diseñada intencionalmente para que los estudiantes no solo adquieran información, sino que la apliquen, la cuestionen y la transformen en acción concreta.

El resultado es un perfil de egreso robusto, alineado con las necesidades de los sectores productivos y con las demandas de un entorno globalizado. Nuestros egresados no solo están preparados para el primer empleo — están listos para crecer, liderar e innovar.

Nuestro compromiso

Formamos profesionales que generan valor desde el primer día en su organización, con una visión ética, crítica y orientada al impacto.

- Modelo centrado en el estudiante
- Vinculación permanente con el sector productivo
- Evaluación por desempeño real
- Actualización curricular continua

Nuestro modelo educativo basado en competencias

El modelo que nos define integra cuatro dimensiones del aprendizaje de manera articulada y progresiva a lo largo de toda la trayectoria académica.

1

Saber

Fundamentos teóricos sólidos y actualizados en cada disciplina.

2

Saber hacer

Aplicación práctica mediante proyectos, simulaciones y casos reales.

3

Saber ser

Valores, ética profesional y actitud de servicio y responsabilidad.

4

Saber convivir

Trabajo colaborativo, liderazgo y comunicación efectiva en equipos.

Estas cuatro dimensiones no se enseñan de forma aislada. Se integran en cada experiencia de aprendizaje para que el estudiante desarrolle una visión holística de su profesión y de su rol en la sociedad.

Las competencias clave que cultivamos

A lo largo de su formación, cada estudiante desarrolla un conjunto de competencias transversales que complementan su especialización técnica y lo distinguen en el mercado laboral.



Pensamiento crítico y resolución de problemas

Capacidad para analizar situaciones complejas, identificar causas raíz y proponer soluciones fundamentadas y creativas.



Colaboración y trabajo en equipo

Habilidad para integrarse y liderar equipos multidisciplinarios, negociar acuerdos y construir relaciones profesionales sólidas.



Comunicación efectiva

Expresión clara y persuasiva en contextos orales, escritos y digitales, adaptada a distintas audiencias y propósitos.



Innovación y creatividad

Disposición para explorar nuevas ideas, experimentar con metodologías emergentes y generar propuestas de valor diferenciado.



Competencia digital

Dominio de herramientas tecnológicas, análisis de datos, pensamiento computacional y ciudadanía digital responsable.



Liderazgo y autogestión

Iniciativa personal, gestión del tiempo, mentalidad de crecimiento y capacidad de motivar a otros hacia metas compartidas.

Metodologías activas que aceleran el aprendizaje

El desarrollo de competencias requiere mucho más que escuchar clases magistrales. Por eso, nuestro modelo pedagógico apoya a los docentes en el diseño e implementación de metodologías que ponen al estudiante en el centro de la acción.

1

Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP)

Los estudiantes trabajan durante semanas o semestres enteros en proyectos reales o simulados que integran múltiples disciplinas. Al final, presentan soluciones ante jurados que incluyen profesionales del sector.

2

Aprendizaje Basado en Retos (ABR)

Inspirado en metodologías del MIT y Apple, el ABR conecta los contenidos curriculares con desafíos auténticos de la comunidad o la industria, fomentando la investigación, la empatía y el prototipado.

3

Aula invertida (Flipped Classroom)

Los estudiantes revisan los contenidos teóricos en casa — a través de videos, lecturas y podcasts — y el tiempo presencial se dedica íntegramente a discusión, práctica y resolución de dudas.

4

Simulaciones y juegos de rol

Escenarios simulados de negocio, clínica, sala de redacción o tribunal permiten que los estudiantes practiquen habilidades profesionales en un ambiente seguro, con retroalimentación inmediata.

Vinculación con el sector productivo: aprendizaje en el mundo real

La teoría cobra vida cuando se conecta con la práctica profesional. Por eso, nuestra institución mantiene alianzas estratégicas con empresas, organismos públicos, ONGs y startups que participan activamente en la formación de nuestros estudiantes.

Programas de vinculación activos

- **Estancias profesionales:** Inmersión de 4 a 6 meses en organizaciones reales donde el estudiante asume responsabilidades concretas.
- **Proyectos de consultoría estudiantil:** Equipos de alumnos atienden problemáticas reales de empresas bajo supervisión docente.
- **Mentorías con líderes de industria:** Cada estudiante es acompañado por un profesional en activo que comparte su experiencia y red de contactos.
- **Ferias de empleabilidad:** Espacios de conexión directa entre egresados, estudiantes de últimos semestres y reclutadores.

Impacto medible

La vinculación con el sector productivo no es decorativa: genera resultados concretos que transforman la trayectoria profesional de nuestros egresados desde antes de graduarse.

- El **78%** de los estudiantes recibe oferta de trabajo durante o inmediatamente después de su estancia profesional.
- Más de **350 organizaciones** colaboran activamente con nuestra institución.
- El **92%** de los egresados reporta haber encontrado empleo en los primeros 6 meses tras su titulación.

El rol del docente como facilitador de competencias

El modelo de competencias exige una transformación profunda en el perfil y la práctica docente. Nuestros profesores no son transmisores de información: son diseñadores de experiencias de aprendizaje, mentores de procesos y evaluadores del desempeño real.



Formación pedagógica continua

Todos nuestros docentes participan en programas de actualización pedagógica permanente. Aprenden nuevas metodologías activas, herramientas digitales y estrategias de evaluación auténtica para mantenerse a la vanguardia educativa.



Docentes con experiencia profesional activa

Privilegiamos perfiles que combinan la formación académica con la práctica profesional vigente. Un docente que sigue trabajando en su campo puede traer al aula los retos, tendencias y aprendizajes del mundo real.



Comunidades de aprendizaje docente

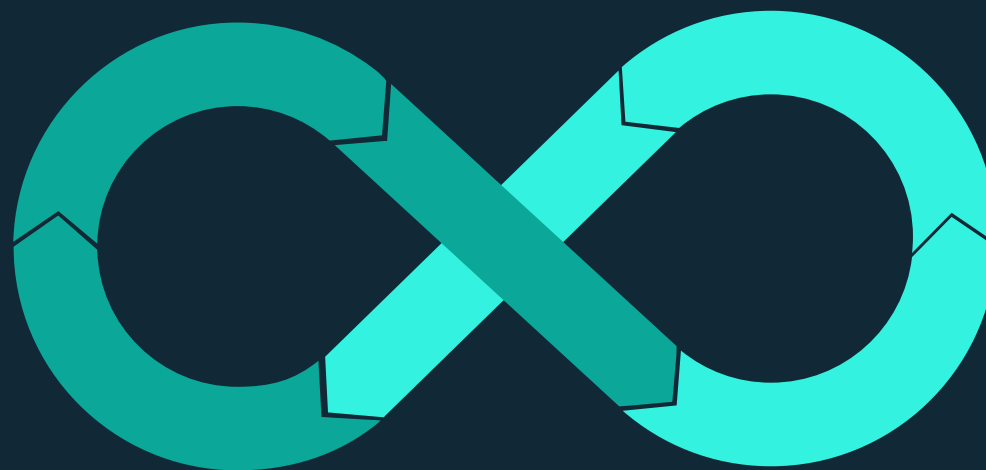
Fomentamos una cultura de colaboración entre pares. Los profesores comparten estrategias, co-diseñan proyectos interdisciplinarios y revisan juntos sus prácticas para elevar la calidad de la experiencia educativa de forma colectiva.

Evaluación auténtica: medimos lo que realmente importa

La evaluación tradicional basada exclusivamente en exámenes escritos es insuficiente para medir el desarrollo de competencias profesionales. En nuestra institución, hemos adoptado un sistema de evaluación auténtica que valora el desempeño en contextos reales o simulados.

**Diseño de la
tarea**

**Ejecución por
el estudiante**



**Retroalimentación y
mejora**

**Observación
y evidencia**

Este ciclo se repite en cada curso y en cada nivel del programa académico, generando un portafolio de evidencias que documenta el crecimiento del estudiante a lo largo de toda su formación. La retroalimentación no es solo una nota: es una conversación orientada al desarrollo.

Rúbricas de desempeño

Criterios claros y transparentes que el estudiante conoce desde el inicio. Permiten autoevaluación, coevaluación y retroalimentación formativa a lo largo del proceso.

Portafolio de evidencias

Colección curada de trabajos, proyectos y reflexiones que documenta la evolución del estudiante. Es una herramienta de aprendizaje y también un recurso para mostrar a empleadores.

Evaluación 360°

Los estudiantes reciben retroalimentación de docentes, compañeros, mentores y en algunos casos de clientes o usuarios reales de sus proyectos, enriqueciendo su autoconocimiento profesional.

Resultados que hablan por sí solos

El impacto de nuestro modelo educativo se refleja en indicadores concretos que monitoreamos de forma permanente para garantizar la mejora continua y la pertinencia de nuestra oferta académica.

92%

Empleabilidad

De egresados encuentra empleo en los primeros 6 meses tras titularse.

350+

Empresas aliadas

Organizaciones activas que colaboran en proyectos, estancias y mentorías.

4.7★

Satisfacción docente

Calificación promedio que los estudiantes otorgan a la experiencia de aprendizaje.

18K+

Egresados formados

Profesionales que han pasado por nuestro modelo en los últimos diez años.

"El modelo por competencias me preparó para el trabajo real desde antes de graduarme. Cuando entré a mi primer empleo, ya sabía cómo trabajar en equipo, presentar ideas y resolver problemas bajo presión." — *Egresada, Ingeniería en Sistemas, generación 2022*

El futuro profesional comienza aquí

Desarrollar competencias profesionales no es un complemento de la educación — es su propósito central. En nuestra institución, cada decisión pedagógica, cada alianza con la industria y cada estrategia de evaluación está orientada a un mismo horizonte: formar personas que transformen su entorno.

Nuestros estudiantes egresan con mucho más que un título. Salen con una identidad profesional clara, un portafolio de evidencias real, una red de contactos activa y, sobre todo, con la confianza de haber aprendido haciendo. Esa confianza es la competencia más poderosa de todas.

Para estudiantes

Explora nuestros programas académicos y descubre cómo el modelo por competencias puede transformar tu trayectoria profesional desde el primer semestre.

Para docentes

Conoce nuestras rutas de formación pedagógica y únete a una comunidad de educadores comprometidos con la innovación y el impacto en el aula.

Para empleadores

Descubre cómo colaborar con nosotros en proyectos, estancias y mentorías que fortalezcan el vínculo entre la academia y tu organización.

📄 ¿Tienes preguntas sobre nuestro modelo educativo? Contáctanos y con gusto agendaremos una sesión informativa para ti o tu institución.

Información de contacto: +52 55-7244-6790 | admision@utominaga.edu.mx

